



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2024**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2024". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției. Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

La începutul anului 2024 inspectoratul desfășura activitate în baza organigramei și structurii organizatorice aprobate prin Decizia inspectorului șef nr.109/26.09.2023.

La începutul anului 2024 inspectoratul avea un număr de 72 de posturi, respectiv:

- 67 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (7 ocupate și 2 vacante) și 58 funcții publice de execuție (51 ocupate și 7 vacante);
- 5 posturi funcții contractuale de execuție ocupate.

În cursul anului 2024 au survenit următoarele modificări:

- vacantarea temporară a unui post funcție publică de execuție de inspector de muncă la SCCMMRM ca urmare a suspendării de drept a raportului de serviciu în baza art.513 alin.(1) lit.i) din O.U.G. nr.57/2019. Ulterior, acest post s-a vacant, în conformitate cu dispozițiile art.517 lit.e) din O.U.G. nr.57/2019;
- vacantarea unui post funcție publică de conducere de șef serviciu la SERUAI, în conformitate cu dispozițiile art. 516 lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019;
- vacantarea unui post funcție publică de execuție de inspector de muncă la SCSSM, în conformitate cu dispozițiile art. 516 lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- vacantarea unui post funcție publică de execuție de inspector de muncă la SCSSM, în conformitate cu dispozițiile art. 516 lit. a) și art. 367 din O.U.G. nr. 57/2019, coroborate cu prevederile art.56 alin.(1) lit.c) teza a-2-a din Legea nr.53/2003;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- vacantarea temporară a unui post funcție publică de execuție de consilier achiziții publice ca urmare a exercitării temporare a funcției publice de conducere vacantă de șef serviciu la SERUAI, pentru o perioadă de maximum 6 luni, în conformitate cu dispozițiile art.502 alin.(1) lit.f), art.509 și art.510 din O.U.G. nr. 57/2019.

La sfârșitul anului 2024, inspectoratul avea un număr de 72 de posturi, respectiv:

- 67 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (6 ocupate și 3 vacante) și 58 funcții publice de execuție (48 ocupate și 10 vacante);

- 5 posturi funcții contractuale de execuție ocupate.

Posturile vacante la data intrării în vigoare a Legii nr.296/2023, modificată de OUG nr.115/2023, se vor desființa după aprobarea reorganizării structurilor funcționale, urmând ca numărul total de posturi per instituție să fie redus corelativ cu numărul de posturi ce se vor desființa.

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, condusă de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct în domeniul RM și un inspector șef adjunct în domeniul SSM.

Structura de personal

La sfârșitul anului 2024 din cele 72 de posturi prevăzute, 52 sunt aferente personalului de specialitate, 20 sunt aferente personalului suport, vârsta personalului fiind cuprinsă între 37-66 ani.

II. A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2024 .

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 7.482.700 lei prevăzute la Titlul I Cheltuieli de personal, s-au efectuat plăți de 7.468.893 lei.

I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștatul de funcții un număr de 72 posturi, din care la data de 31.12.2024 erau vacante 13 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 7.215.050 lei, plăți efectuate 7.201.370 lei, din care: salarii de bază 6.298.037 lei, sporuri pentru condiții de muncă 491.635 lei, alte sporuri 18.820 lei,, drepturi de delegare 1.580 lei, indemnizații de hrană 200.595 lei și alte drepturi salariale în bani 190.703 lei.

Art.10.02-„Cheltuieli salariale în natură”–credite repartizate 97.600 lei reprezentând vouchere de vacanță, plăți efectuate 97.600 lei;

Art.10.03 Contribuți credite alocate 170.050 lei, plăți efectuate 169.923 lei, reprezentând contribuția asiguratorie pentru muncă.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate 438.680 lei s-au efectuat plăți de 435.654,22 lei. Detalierea acestor cheltuieli se prezintă astfel:

Art.20.01 Bunuri și servicii credite repartizate 412.380 lei, plăți efectuate 409.652,47 lei, din care: furnituri de birou 23.907,72 lei; materiale pentru curățenie 1.838,75 lei; încălzit și iluminat 140.195,37 lei; apa, canal și salubritate 17.631,92 lei; carburanți și lubrifianți 51.250 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 48.220,01 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 126.608,70 lei;

Art.20.05 Bunuri de natura obiectelor de inventar- au fost alocate 100 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 44,49 lei;

Art.20.14 Protecția Muncii, credite primite 13.100 lei și plăți efectuate 13.023,34 lei;

Art. 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare credite bugetare 7.200 lei și plăți de 7.124,78 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art.20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 5.900 lei și s-au efectuat plăți de 5.809,14 lei;
Aprobarea BVC-ului pe anul 2024 s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.
Situția contului de rezultat patrimonial la 31.12.2024 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 0,00 lei;
- Total cheltuieli operaționale 8.482.228,04 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională (deficit) 8.482.228,04 lei .

Gestionarea creditelor bugetare destinate plăților curente 113=plăți efectuate/credite bugetare alocate=7.870.686/7.938.680=99,14%

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2024

1. Listă contracte 2024.

Instituția noastră a achiziționat în anul 2024 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2024:

- produse- 64 procese de achiziții;
- servicii- 66 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate : 130, din care prin SICAP : 111.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție/achiziții simple;
- 10 zile/proces de achiziție/achiziții complexe;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
- contracte mici 1 oră/proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

Obiectul contractului	Suma -lei	Operator economic
Servicii telefonie mobilă	15.503,29	SC Orange România SA
Servicii postale	28.575,65	Compania Nationala Posta Romana SA
Servicii de pază si monitorizare	66.128,30	SC Redlans Fast SRL
Servicii de asistență tehnică software	12.376	SC Sobis Solutions SRL
Servicii de medicina muncii	4.500	SC Pulsatilla SRL
Servicii de expertizare SSM	7.699.30	I.N.C.D.P.M Bucuresti
Servicii analiza risc securitate fizica	400	SC Aledav Ososchi SRL

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2024

A) În domeniul relațiilor de muncă:

În cursul anului 2024 s-au efectuat 2078 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 392 angajatori; s-au aplicat în total 553 sancțiuni contravenționale, din care 267 amenzi contravenționale, în valoare totală de 4.958.000 lei. Au fost dispuse 649 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

În cursul anului 2024 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4312 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4312 răspunsuri la aceste solicitări, din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	153
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspekția Muncii	4159
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	2514
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	1723
Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	3
contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0
Număr dovezi eliberate organizațiilor sindicale pentru obținerea reprezentativității	35
Număr unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	1
Număr notificări privind detașarea transnațională a salariaților detașați pe teritoriul României	1094
Număr notificări referitoare la activitatea de înregistrare/reziliere a contractelor de prestari de servicii privind registrul general de evidență a salariaților	803
Număr notificări privind informarea angajatorilor care, în mod frecvent, utilizează muncă de noapte	137

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a fost notificat cu privire la declanșarea unui număr de două conflicte colective de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate. În cadrul ședințelor de conciliere organizate (procedura concilierii fiind obligatorie), delegatul I.T.M. Prahova a invitat părțile să analizeze posibilitățile de acțiune pentru a se realiza concilierea, învederându-le totodată că, în considerarea definiției de la art. 1, pct. 26 din Legea nr. 367/2022 privind dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, concilierea este o procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea statului, ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele lor. Acest sprijin a fost acordat de către I.T.M. Prahova în considerarea limitelor impuse de dispozițiile legale privitoare la interdicția impusă autorităților publice de a interfera cu prerogativele părților aflate în conflict, prin abținerea de a interveni în orice formă în actul decizional al acestora și modul în care înțelege să își exercite mandatul. De asemenea, au fost înregistrate 1770 petiții toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă cuvenit și neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Cumulat, în anul 2024 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 1844 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 88,73 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 160 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 67 angajatori. Au fost aplicate 71 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, în valoare de 3.050.000.

În cursul anului 2024 s-au efectuat 2078 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică. În perioada menționată, s-au desfasurat 23 Campanii naționale atât în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată, cât și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă fiind controlați 603 angajatori. Au fost aplicate 63 sancțiuni contravenționale (40 amenzi în valoare de 150.800 lei) și au fost dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

B) În domeniul Securitate și Sănătate în Muncă

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2024 sunt prezentate sintetic, astfel:

Nr. controale efectuate		1552	
Nr. inspectori participanți la controale		12	
Nr. angajatori controlați		1336	
Nr. angajatori sancționați		258	
Nr. sanctiuni contravenționale aplicate	Total	375	
	Nr. avertismente	141	
	Nr. total amenzi	234	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	206	
	Valoare totală amenzi (lei)	1.371.500	
Nr. neconformități constatate		3.208	
Nr. măsuri dispuse		3.458	
Nr. măsuri verificate		295	
Nr. măsuri scadente		289	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		88	
Nr. sistări activitate		1	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		296	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		35	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	240	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	42	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	122
		Cu incapacitate temporară de muncă	116
		Mortal	6
	În accidente de muncă colective	Total	3
		Cu incapacitate temporară de muncă	3
		Mortal	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități autorizate/avizate – 76,

Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale - Legea nr. 319/2006 – 29,

- Legea nr. 126/1995 – 44,
- Alte legi – 3

Soluționarea petițiilor

În anul 2024 la ITM Prahova au fost înregistrate **430 petiții** prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M. Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: *condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic etc.*

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate:

Silicoză - 4

Evidența angajatorilor gravide

În cursul anului 2024, conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **944** cazuri privind starea de graviditate a unor salariați, dintre care **631 au primit concediu de risc maternal**, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2024 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **116** litigii, dintre care:

* un număr de **84** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de **32** alte litigii constând în: acțiuni în constatare, acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face, ordonanțe președiențiale.

- câte au fost pierdute :

Din totalul celor 84 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2024, un număr de **4** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești, iar **unul** admis în parte.

Din totalul celor 32 acțiuni în constatare/contencios administrativ nu s-a dat câștig de cauză părții adverse în **niciun dosar**.

- câte au fost câștigate :

Din totalul celor 84 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2024:

- un număr de 17 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,
- într-un număr de 2 **dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite** dispunându-se înlocuirea sancțiunii amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

La finalul anului 2024 un număr de 60 **dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

Din totalul celor 32 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de **5 dosare au fost câștigate de către inspectorat**, iar un număr de **27 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

V. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

În baza prevederilor din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2024 au fost elaborate **două propuneri** de modificare și completare a unor acte normative, aceste **inițiative** fiind transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

OANA MIHAELA DANCU

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF AJD. SSM